

特定事業主行動計画実施状況及び女性の職業選択に資する情報の公表

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第 19 条第 6 項及び第 21 条の規定に基づき、特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況及び女性の職業選択に資する情報として、みなべ町の状況を公表します。

1 女性に対する職業生活に関する機会の提供

(1) 採用した職員に占める女性職員の割合（令和 7 年 4 月 1 日採用）

職種	女性	男性	計	女性割合
事務職	2 人	8 人	10 人	20.0%
保健師等	1 人	0 人	1 人	100%
保育士等	1 人	0 人	1 人	100%
計	4 人	8 人	12 人	33.3%

(2) 採用試験の受験者の総数に占める女性割合（令和 6 年度）

職種	女性	男性	計	女性割合
事務職	25 人	44 人	69 人	36.2%
保健師等	2 人	0 人	2 人	100%
保育士等	2 人	0 人	2 人	100%
計	29 人	44 人	73 人	39.7%

(3) 職員の女性割合（令和 7 年 4 月 1 日現在）

職種	女性	男性	計	女性割合
事務職	27 人	85 人	112 人	24.1%
保健師等	7 人	3 人	10 人	70.0%
保育士等	25 人	1 人	26 人	96.2%
会計年度任用職員	103 人	20 人	123 人	83.7%
計	162 人	109 人	271 人	59.8%

(4) 管理職の女性割合（令和 7 年 4 月 1 日現在）

職	女性	男性	計	女性割合
参事・課長	1 人	17 人	18 人	5.6%
副課長	9 人	12 人	21 人	42.9%
主幹	2 人	11 人	13 人	15.4%
計	12 人	40 人	52 人	23.1%

(5) 各役職段階の職員の女性割合（令和7年4月1日現在）

職	女性	男性	計	女性割合
課長補佐	4人	5人	9人	44.4%
係長・主任	24人	14人	38人	63.2%
主事	11人	12人	23人	47.8%
主事補	8人	18人	26人	30.8%
計	47人	49人	96人	49.0%

2 職員の職業生活と家庭生活との両立に資する勤務環境の整備

(1) 離職率及び離職者の年代別男女別割合（令和6年度中の自己都合退職者）

	離職率	離職者の年代別割合					
		10歳代	20歳代	30歳代	40歳代	50歳代	60歳代
女性	10.7%	0%	14.3%	17.4%	6.7%	0%	0%
男性	3.7%	0%	12.5%	6.7%	0%	0%	0%

(2) 男女別育児休業取得率（令和6年度中に新たに対象となった職員）

	対象者	取得者	取得率
女性	3人	3人	100%
男性	2人	0人	0%

(3) 上記2(2)に対する職員の男女別育児休業取得期間の分布状況

	女性	男性
5日未満	0%	—
5日以上2週間未満	0%	—
2週間以上1月未満	0%	—
1月以上半年未満	0%	—
半年以上1年未満	0%	—
1年以上	100%	—

(4) 男性の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇取得率（令和6年度）

対象者	取得者	取得率
2人	0人	0%

(5) 男性の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇合計取得日数の分布状況

5日未満	5日以上
0%	0%

(6) 一月当たりの平均超過勤務時間及び超過勤務の上限を超えた職員数（令和6年度）

	一月当たりの超過勤務時間	超過勤務の上限を超えた職員数
事務職	6時間 / 人	7人
保健師等	8時間 / 人	1人
保育士等	3時間 / 人	0人
会計年度任用職員	4時間 / 人	1人
合計	5時間 / 人	9人

(7) 年次休暇等の取得状況（令和6年）

	取得率	平均取得日数	取得日数が 5日未満の割合
事務職	24.2%	9.0日	30.6%
保健師等	43.8%	14.6日	0.0%
保育士等	16.3%	6.4日	42.9%
合計	24.1%	8.9日	30.4%