

特定事業主行動計画実施状況及び女性の職業選択に資する情報の公表

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第19条第6項及び第21条の規定に基づき、特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況及び女性の職業選択に資する情報として、みなべ町の状況を公表します。

1. 【機会の提供】

(1) 採用した職員に占める女性職員の割合（令和5年4月1日採用）

職種	女性	男性	計	女性割合
事務職	1人	1人	2人	50.0%
保健師	1人	—	1人	100.0%
保育士	2人	—	2人	100.0%
計	4人	1人	5人	80.0%

(2) 採用試験の受験者の総数に占める女性割合（令和4年度）

職種	女性	男性	計	女性割合
事務職	4人	2人	6人	66.7%
保健師	1人	0人	1人	100.0%
保育士	2人	0人	2人	100.0%
計	7人	2人	9人	77.8%

(3) 職員の女性割合（令和5年4月1日現在）

女性	男性	計	女性割合
60人	79人	139人	43.2%

(4) 管理職の女性割合（令和5年4月1日現在）

職	女性	男性	計	女性割合
参事・課長	0人	15人	15人	0.0%
副課長	10人	5人	15人	66.7%
主幹	2人	14人	16人	12.5%
計	12人	34人	46人	26.1%

(5) 各役職段階の職員の女性割合（令和5年4月1日現在）

職	女性	男性	計	女性割合
課長補佐	3人	10人	13人	23.1%
係長・主任	19人	15人	34人	55.9%
主事	16人	9人	25人	64.0%
主事補	10人	11人	21人	47.6%
計	48人	45人	93人	51.6%

## 2. 【両立に資する勤務環境の整備】

### (1) 離職率及び離職者の年代別男女別割合（令和4年度中の自己都合退職者）

	離職率	離職者の年代別割合				
		10歳代	20歳代	30歳代	40歳代	50歳代
女性	1.7%	—	8.3%	0.0%	0.0%	0.0%
男性	2.5%	0.0%	5.0%	0.0%	0.0%	4.5%

### (2) 男女別育児休業取得率（令和4年度中に新たに対象となった職員）

	対象者	取得者	取得率
女性	3人	3人	100.0%
男性	2人	0人	0.0%

### (3) 男女別育児休業取得期間の分布状況

女性	1月以上半年未満	0.0%
	半年以上1年未満	0.0%
	1年以上	100.0%
男性	5日未満	0.0%
	5日以上2週間未満	0.0%
	2週間以上1月未満	0.0%
	1月以上半年未満	0.0%
	半年以上1年未満	0.0%
	1年以上	0.0%

### (4) 男性の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇取得率（令和4年度）

対象者	取得者	取得率
2人	1人	50.0%

### (5) 男性の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇合計取得日数の分布状況

5日未満	100.0%
5日以上	0.0%

### (6) 一月当たりの平均超過勤務時間、超過勤務の上限を超えた職員数（令和4年度）

一人当たり一月当たりの超過勤務時間	9.0時間
超過勤務の上限を超えた職員数	4人

### (7) 年次休暇等の取得状況（令和4年）

取得率	18.6%
平均取得日数	7.0日
取得日数が5日未満の割合	43.9%